

# Autoliv



Das internationale Unternehmen für Automobilsicherheit „Autoliv“ möchte seinen Firmensitz in Dachau in eine moderne und zukunftsorientierte Arbeitswelt wandeln. Wachstumsbedingt ist der Hauptsitz heute durch eine sehr heterogene, wenig vernetzte Struktur gekennzeichnet. Die rund 800 Mitarbeiter arbeiten an vier verschiedenen Standorten in und um Dachau. Das Gelände kann darüber hinaus dem heutigen Anspruch an einen modernen und repräsentativen Firmensitz nicht mehr gerecht werden. Vor diesem Hintergrund, soll ein neues Firmengelände entwickelt werden, das alle Einheiten vereint. Übergeordnete Ziele sind die Verbesserung der Produktivität, die Förderung von Innovation und Entwicklung sowie die Schaffung eines repräsentativen Arbeitsplatzes zur Motivation und Gewinnung von Mitarbeitern.

Eine intensive Research-Phase, die neben einer Untersuchung der Flächenauslastung und einer Online-Umfrage auch Fokusgruppen-Workshops und Führungskräfte-Interviews umfasste, gab Aufschluss über Status-Quo, Unternehmensstrukturen und -kultur, Arbeitsweisen, Anforderungen, Veränderungsbereitschaft, Visionen und Ziele. Auf Basis der in dieser Phase gewonnenen Daten wurde ein übergeordnetes Arbeitsplatzkonzept entwickelt.

---

**Kunde**

Autoliv

**Zeitraum**

März 2017– Januar 2018

**Standort**

Dachau/ München

**Leistungen**

Arbeitsplatz- und Organisationsanalyse, Fokusgruppen-Workshops, Führungskräfte-Interviews, Arbeitsplatzkonzept, Designkonzept, Planung und Durchführung

**Fläche/Arbeitsplätze**

800